

STATUT
ZWIĄZKU PRACODAWCÓW
ENERGETYKI

Warszawa, czerwiec 2011 r.

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Organizacja nosi nazwę: „ZWIĄZEK PRACODAWCÓW ENERGETYKI”, zwany dalej „Związkiem”.
2. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz.U. nr 55, poz. 235 z późn. zm.) oraz właściwych przepisów prawa krajowego i Unii Europejskiej a także niniejszego Statutu.
3. Związek może używać skrótu swojej nazwy ZPE oraz wyróżniającego go znaku graficznego.

§2.

1. Związek prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami.
2. Siedzibą Związku jest miasto Warszawa.
3. Związek może tworzyć, jak również przystępować do innych organizacji krajowych i międzynarodowych organizacji pracodawców.

§ 3.

Związek wykonuje prawa i obowiązki wynikające z niniejszego statutu w sposób samorządny i niezależny od organów administracji rządowej i organów samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

Rozdział II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU, SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4.

Podstawowym celem i zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów Pracodawców zrzeszonych w Związku ,w szczególności poprzez:

- 1) podejmowanie działań w imieniu i na rzecz członków mających na celu ochronę ich dóbr materialnych i niematerialnych,
- 2) działanie na rzecz tworzenia i zapewnienia spokoju społecznego w stosunkach pracy,
- 3) wspieranie członków Związku w prowadzeniu rokowań zbiorowych oraz w negocjowaniu układów zbiorowych oraz innych porozumień w zakresie objętym niniejszym statutem,
- 4) zawieranie w imieniu zrzeszonych członków ponadzakładowych układów zbiorowych, za wyjątkiem tych członków, którzy w uzgodnieniu z działającymi u nich organizacjami Związków zawodowych nie wyrażą woli objęcia ich postanowieniami tych układów.
- 5) podejmowanie inicjatyw mających na celu kształtowanie właściwej polityki społecznej zabezpieczającej interesy pracodawców,
- 6) występowanie z wnioskami do stosownych organów o podjęcie inicjatyw ustawodawczych z propozycjami uregulowań prawnych w zakresie objętym zadaniami Związku,
- 7) podejmowanie działań mających na celu popularyzację problematyki związanej z polityką społeczną i gospodarczą oraz rozwiązań stosowanych w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej.

§ 5.

Cele i zadania Związku określone w § 4 Statutu realizowane są poprzez:

- 1) udział w prowadzeniu rokowań zbiorowych umów branżowych i zakładowych,
- 2) udzielanie wsparcia w zakresie doradztwa organizacyjnego, prawnego i ekonomicznego zrzeszonym członkom w sprawach związanych z działalnością statutową Związku,
- 3) występowanie z inicjatywami do organów Unii Europejskiej, organów administracji rządowej i samorządowej w sprawach związanych z działalnością statutową Związku,
- 4) podejmowanie wspólnych działań członków Związku na rzecz wszechstronnego rozwoju branży oraz racjonalnego wykorzystania posiadanej majątku,
- 5) uczestniczenie w opiniowaniu założeń lub projektów ustaw oraz aktów wykonawczych,

- 6) inicjowanie i popieranie działań w zakresie:
 - a) podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników sektora,
 - b) ochrony środowiska,
 - c) działalności gospodarczej, wydawniczej i informacyjnej,
 - d) wspierania funkcjonowania i współpracy z instytucjami działającymi na rzecz rozwoju społeczności lokalnej,
 - e) utrzymywania kontaktów i wymiany informacji organizacyjno-technicznych z przedsiębiorstwami energetycznymi w kraju i za granicą.

Rozdział III

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 6.

1. Członkiem Związku może być pracodawca, będący przedsiębiorstwem energetycznym w rozumieniu ustawy Prawo energetyczne.
2. Członkiem Związku może być także:
 - 1) jednostka organizacyjna podmiotu, o którym mowa w ust. 1 jeżeli na podstawie wewnętrznych postanowień jest pracodawcą,
 - 2) podmiot, który jest jednostką dominującą albo zależną w rozumieniu przepisów o rachunkowości w stosunku do podmiotu o którym mowa w ust. 1.
3. Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie pozbawia ani nie ogranicza samodzielności członka Związku jako pracodawcy.

§ 7.

1. O przyjęciu w poczet Członków decyduje Zarząd Związku na podstawie pisemnego wniosku zainteresowanego; w przypadku jednostki, o której mowa w § 6 ust. 2 pkt 1 wniosek winien być złożony wraz z uchwałą właściwego organu osoby prawnej.
2. Uchwałę w sprawie rozpatrzenia wniosku Zarząd podejmuje na najbliższym posiedzeniu po dniu złożenia wniosku.
3. W razie odmowy przyjęcia zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania do Zgromadzenia Członków Związku za pośrednictwem Komisji Rewizyjnej. Odwołanie powinno zostać złożone na piśmie w terminie 30 dni od daty otrzymania uchwały o odmowie przyjęcia.

§ 8.

Członkowie Związku mają prawo do:

- 1) korzystania z biernego i czynnego prawa wyborczego,
- 2) uczestniczenia w pracach Związku i jego organów,
- 3) korzystania ze wsparcia we wszystkich sprawach leżących w zakresie działania Związku,
- 4) informacji o pracy Związku,
- 5) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku,
- 6) składania wyjaśnień w sprawach złożonych odwołań skarg i wniosków.

§ 9.

Członkowie Związku są zobowiązani do:

- 1) czynnego udziału w działalności Związku i pracach jego organów,
- 2) przestrzegania Statutu Związku oraz uchwał statutowych organów Związku,
- 3) terminowego regulowania składek członkowskich,

- 4) udziału w realizacji statutowych działań Związku,
- 5) dbania o dobro, wizerunek i należyte funkcjonowanie Związku.

§ 10.

Wysokość wpisowego i rocznej składki członkowskiej określa Zarząd Związku. Składka płatna jest w terminie do 31 marca każdego roku kalendarzowego. Nowoprzyjęci Członkowie Związku składkę powinni uiścić w ciągu 30 dni od daty otrzymania zawiadomienia o uzyskaniu członkostwa.

§ 11.

1. Członkostwo w Związku ustaje w przypadku:
 - 1) wystąpienia ze Związku,
 - 2) wykluczenia ze Związku,
 - 3) uchylania się od płacenia składek członkowskich przez okres 1 roku,
 - 4) utraty statusu pracodawcy.
2. Wystąpienie ze Związku następuje na podstawie pisemnego oświadczenia o wypowiedzeniu członkostwa z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Oświadczenie składa się Zarządowi Związku. Dokonanie wypowiedzenia nie zwalnia z obowiązku opłacania składki członkowskiej.
3. Wykluczenie ze Związku następuje na podstawie uchwały Zarządu w przypadku, gdy dalsze pozostawanie Członka w Związku nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu. W takim przypadku uchwała Zarządu winna zawierać pisemne uzasadnienie i zostać doręczona Członkowi w terminie 14 dni od daty jej podjęcia. Wykluczonemu Członkowi Związku przysługuje prawo odwołania do Zgromadzenia Członków za pośrednictwem Komisji Rewizyjnej. Odwołanie powinno zostać złożone na piśmie w terminie 14 dni od daty otrzymania uchwały.
4. Stwierdzenie ustania członkostwa w przypadkach określonych w ust. 1 pkt 3 i 4 następuje uchwałą Zarządu Związku. Postanowienia ust. 3 stosuje się odpowiednio.

Rozdział IV ORGANY ZWIĄZKU

§ 12.

1. Organami Związku są:
 - 1) Zgromadzenie Członków,
 - 2) Komisja Rewizyjna,
 - 3) Zarząd Związku.
2. Uchwały Zgromadzenia Członków podejmowane są zwykłą większością ważnie oddanych głosów: w I terminie przy obecności co najmniej połowy liczby Członków, natomiast w II terminie bez względu na liczbę przedstawicieli Członków za wyjątkiem spraw określonych w § 23.
3. Uchwały pozostałych organów Związku zapadają zwykłą większością ważnie oddanych głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.
4. Głosowanie jest jawne, chyba że statut stanowi inaczej. Przewodniczący posiedzenia na wniosek co najmniej 1/3 obecnych uprawnionych do głosowania również zarządza tajne głosowanie.
5. Przez zwykłą większość ważnie oddanych głosów rozumie się więcej głosów oddanych „za” uchwałą niż „przeciw” niej. Głosy „wstrzymujące się” nie są uwzględniane.

§ 13.

1. Zgromadzenie Członków jest najwyższym organem Związku. Zgromadzenie może być Zwyczajne lub Nadzwyczajne.
2. Zwyczajne Zgromadzenie Członków odbywa się raz w roku w terminie 6 miesięcy od zakończenia roku kalendarzowego.
3. W Zgromadzeniu Członków Członkowie Związku mogą brać udział wyłącznie poprzez swoich umocowanych przedstawicieli. Pełnomocnictwo do udziału w Zgromadzeniu Członków wymaga formy pisemnej. Pełnomocnictwo winno obejmować także umocowanie przedstawiciela do zasiadania w organach Związku.
4. Każdy Członek Związku na Zgromadzeniu Członków dysponuje ilością głosów obliczoną w ten sposób, że na każdy rozpoczęty tysiąc jego pracowników przysługuje mu jeden głos. Liczbę pracowników oraz ilość wynikających stąd głosów ustala Zarząd Związku na podstawie informacji przekazanych przez Członka według stanu zatrudnienia na 31 grudnia roku poprzedzającego

Zgromadzenie Członków. Informację w tym przedmiocie Członek Związku obowiązany jest składać Zarządowi do 15 stycznia każdego roku kalendarzowego.

5. Zgromadzenie Członków działa poprzez podejmowanie uchwał.
6. Zwyczajne Zgromadzenie zwołuje Zarząd.
7. Nadzwyczajne Zgromadzenie może być zwołane z ważnych powodów przez Zarząd w każdym czasie. Ponadto Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Członków na żądanie:
 - 1) Komisji Rewizyjnej,
 - 2) co najmniej 50% członków.
8. Żądanie zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia Członków powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania. Zarząd zobowiązany jest zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Członków w terminie 14 dni od daty otrzymania żądania.
9. Zawiadomienie o zwołaniu Zgromadzenia przesyła Zarząd Związku w formie listu poleconego na 7 dni przed planowanym terminem posiedzenia. W zawiadomieniu podać należy:
 - 1) miejsce i termin posiedzenia,
 - 2) porządek obrad,
 - 3) liczbę głosów jakimi dysponować będzie Członek Związku na Zgromadzeniu, ustaloną zgodnie z ust. 4.Do zawiadomienia dołączyć należy materiały i informacje niezbędne do podjęcia uchwał.
10. W sprawach nie objętych porządkiem obrad można podjąć uchwałę jeżeli:
 - 1) wszyscy członkowie zostali prawidłowo powiadomieni,
 - 2) w posiedzeniu bierze udział co najmniej 50% uprawnionych do głosowania,
 - 3) żaden z uprawnionych biorących udział w posiedzeniu nie podniósł sprzeciwu w sprawie podjęcia uchwały.
11. W sprawach wyjątkowych, nie cierpiących zwłoki dopuszcza się oddanie głosu za pomocą telekonferencji albo innych środków bezpośredniej komunikacji.

§ 14.

Do właściwości Zgromadzenia Członków należy:

- 1) uchwalanie kierunków działalności Związku,
- 2) ocena pracy oraz przyjmowanie sprawozdań z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 3) wybór i odwołanie w głosowaniu tajnym Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 4) uchwalenie statutu i zmian w statucie Związku,
- 5) podejmowanie uchwał o tworzeniu federacji i konfederacji pracodawców jak też o przystąpieniu do nich i do międzynarodowych organizacji pracodawców,
- 6) podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku,
- 7) uchwalanie budżetu i podejmowanie uchwał o najwyższej sumie zobowiązań, jaką Związek może zaciągnąć,
- 8) podejmowanie innych działań wynikających ze statutu,
- 9) wybór delegatów Związku na Zgromadzenie Ogólne FZPEP; wybór następuje spośród osób, o których mowa w § 13 ust. 3 na okres kadencji Zarządu; w trakcie kadencji Zarząd ma prawo dokonywać wyboru delegata w miejsce delegata, który utracił swój mandat z powodów określonych w § 17 ust. 6,
- 10) udzielanie zgody na dokonywanie zmian w PUZP dla PPE, za wyjątkiem zmian dotyczących załącznika zawierającego listę podmiotów objętych PUZP,
- 11) uchwalanie Regulaminu Zgromadzenia Członków.

§ 15.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 do 5 członków.
3. Kadencja Członków Komisji Rewizyjnej jest wspólna, trwa 4 lata i kończy się z dniem odbycia Zwyczajnego Zgromadzenia Członków za ostatni rok urzędowania. W tym dniu wygasają mandaty Członków Komisji Rewizyjnej.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierani są przez Zwyczajne Zgromadzenie Członków w głosowaniu tajnym spośród przedstawicieli Członków Związku.
5. Członkowie Komisji na pierwszym posiedzeniu wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Sekretarza.

6. Mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa również w przypadku:
 - 1) złożenia rezygnacji,
 - 2) odwołania przez Zgromadzenie Członków,
 - 3) odwołania przez Członka Związku pełnomocnictwa, o którym mowa w § 13 ust. 3,
 - 4) ustania członkostwa w Związku przez Członka Związku, którego przedstawicielem jest członek Komisji Rewizyjnej,
 - 5) śmierci.
7. Rezygnację członek Komisji Rewizyjnej składa na piśmie Zarządowi Związku.
8. W terminie 14 dni od dnia wygaśnięcia mandatu członka Komisji rewizyjnej powodującego zmniejszenie wymaganej statutem liczby członków Komisji Rewizyjnej, Zarząd zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia Członków w celu przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Komisji Rewizyjnej.

§ 16.

1. Komisja Rewizyjna jest powołana do prowadzenia kontroli działalności finansowej i gospodarczej Związku, przestrzegania postanowień Statutu oraz wykonania uchwał organów Związku.
2. Komisja Rewizyjna może żądać od Zarządu wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Związku.
3. Ze swej działalności Komisja Rewizyjna składa sprawozdanie Zgromadzeniu Członków.
4. Komisja Rewizyjna swoje posiedzenia odbywa przynajmniej raz na 6 miesięcy.
5. W posiedzeniu Komisji Rewizyjnej mogą uczestniczyć głosem doradczym członkowie Zarządu oraz inni zaproszeni goście.

§ 17.

1. Zarząd jest organem wykonawczym Związku.
2. Zarząd kieruje działalnością oraz reprezentuje Związek na zewnątrz.
3. Zarząd składa się z 3-6 osób.
4. Kadencja członków Zarządu jest wspólna, trwa 4 lata i kończy się z dniem odbycia Zwyczajnego Zgromadzenia Członków za ostatni rok urzędowania. W tym dniu wygasają mandaty Członków Zarządu.
5. Członkowie Zarządu wybierani są przez Zgromadzenie Członków w głosowaniu tajnym spośród przedstawicieli Członków Związku.
Na tym samym posiedzeniu w odrębnym głosowaniu tajnym, spośród wybranych członków Zarządu, Zgromadzenie Członków dokonuje wyboru Prezesa Zarządu.
Na pierwszym posiedzeniu Zarządu członkowie dokonują wyboru Wiceprezesa Zarządu.
6. Mandat członka Zarządu wygasa również w przypadku:
 - 1) złożenia rezygnacji,
 - 2) odwołania przez Zgromadzenie,
 - 3) odwołania przez Członka Związku pełnomocnictwa, o którym mowa w § 13 ust. 3.
 - 4) ustania członkostwa w Związku przez Członka Związku, którego przedstawicielem jest członek Zarządu,
 - 5) śmierci.
7. Rezygnację członek Zarządu składa na piśmie Przewodniczącemu Komisji Rewizyjnej.
8. W terminie 14 dni od dnia wygaśnięcia mandatu członka Zarządu, powodującego zmniejszenie wymaganej statutem liczby członków Zarządu, Komisja Rewizyjna zobowiązana jest do zwołania nadzwyczajnego Zgromadzenia Członków w celu przeprowadzenia wyborów uzupełniających.
9. Członek Zarządu nie może pełnić jednocześnie funkcji członka Komisji Rewizyjnej.

§ 18.

1. Zarząd obraduje na posiedzeniach, które zwoływane są w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
2. Posiedzenia Zarządu zwoływane są przez Prezesa Zarządu lub Wiceprezesa Zarządu. Obradami Zarządu kieruje Prezes lub Wiceprezes Zarządu.
3. Tryb pracy określa Regulamin Zarządu.

4. Dopuszcza się odbywanie posiedzeń Zarządu w trybie telekonferencji lub przy pomocy innych środków bezpośredniej komunikacji.

§ 19.

Do kompetencji Zarządu należą wszystkie sprawy nie zastrzeżone do kompetencji innych organów Związku, w szczególności:

- 1) wykonanie uchwał Zgromadzenia Członków,
- 2) kierowanie sprawami Związku,
- 3) składanie Zwyczajnemu Zgromadzeniu sprawozdania z działalności oraz sprawozdania finansowego za każdy rok urzędowania,
- 4) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku oraz ich wykluczenia,
- 5) prowadzenie gospodarki Związku w ramach uchwalonych kierunków działalności i wykonywanie związanych z tym czynności organizacyjnych i finansowych,
- 6) ustanawianie pełnomocników umocowanych do występowania w imieniu Związku, dokonywanie wszelkich wymaganych czynności w sądzie rejestracyjnym.

§ 20.

Do składania oświadczeń woli i podpisywania dokumentów w imieniu Związku uprawniony jest jednoosobowo Prezes Zarządu lub dwaj członkowie Zarządu, bądź Członek Zarządu i ustanowiony przez Zarząd pełnomocnik.

Rozdział V MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 21.

1. Majątek Związku stanowią prawa majątkowe i niemajątkowe, nieruchomości i ruchomości nabyte przez Związek.
2. Dochody Związku stanowią w szczególności:
 - 1) wpisowe i składki członkowskie,
 - 2) darowizny, spadki i zapisy,
 - 3) dochody z majątku Związku,
 - 4) dochody z własnej działalności gospodarczej,
 - 5) dotacje i subwencje.
3. Związek może tworzyć fundusze.
4. Dochód z działalności gospodarczej służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między członków.
5. Decyzje o przekazywaniu i zbywaniu oraz nabywaniu nieruchomości Związku należą do kompetencji Zgromadzenia Członków, a dotyczące innych składników aktywów trwałych o wartości przekraczającej 10.000,00 PLN wymagają uchwały Zarządu Związku.

Rozdział VI BIURO ZWIĄZKU

§ 22.

1. Zarząd Związku może utworzyć Biuro Związku, określając jego organizację i Regulamin Pracy.
2. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Biura zgodnie ze Statutem Związku, uchwałami organów Związku i Regulaminem Pracy Biura Związku.

3. Czynności w zakresie prawa pracy w stosunku do Dyrektora Biura wykonuje Zarząd, a w stosunku do pracowników Biura Związku, Dyrektor Biura.

Rozdział VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23.

Decyzja o rozwiązaniu Związku i zmianie Statutu wymaga Uchwały Zgromadzenia Członków podjętej zwykłą większością ważnie oddanych głosów w obecności co najmniej 2/3 liczby członków.

§ 24.

Uchwała o rozwiązaniu Związku określi sposób likwidacji oraz cele, na jakie ma być przeznaczony jego majątek.

Tekst jednolity statutu został przyjęty przez Zgromadzenie Członków Związku Pracodawców Zakładów Energetycznych 18 maja 2006 roku w Warszawie /Uchwała nr 59/06/, z późniejszymi zmianami: 30 czerwca 2008 roku /Uchwała nr 75/08, 21 maja 2009 roku/Uchwała nr 81/09 oraz 16 czerwca 2011/Uchwała nr 95/11